

Stadt Grevesmühlen

Beschlussvorlage		Vorlage-Nr: VO/12SV/2011-112			
Federführender Geschäftsbereich: Hauptamt		Status: öffentlich Aktenzeichen: Datum: 28.10.2011 Verfasser: Scheiderer, Pirko			
Beschluss zum Personalkonzept und Personalentwicklungskonzept					
Beratungsfolge:					
Datum	Gremium	Teilnehmer	Ja	Nein	Enthaltung
14.11.2011	Finanzausschuss				
15.11.2011	Hauptausschuss				
05.12.2011	Stadtvertretung Grevesmühlen				

Beschlussvorschlag:

Die Stadtvertretung beschließt, dem Personalkonzept und dem Personalentwicklungskonzept zuzustimmen.

Unterschrift Einreicher	Unterschrift Geschäftsbereich

Sachverhalt:

Mit dem im September 2010 beschlossenen Haushaltssicherungskonzept wird die Verwaltung beauftragt ein Personalkonzept vorzulegen, welches durch ein Personalentwicklungskonzept zu unterlegen ist. Zweck dieser Konzepte ist es, durch eine effektivere Gestaltung der einzelnen Arbeitsplätze, eine möglichst optimale Vernetzung der Arbeitsschritte sowie die Erhaltung und Verbesserung der Leistungsbereitschaft und der Leistungsfähigkeit des Personals nach Möglichkeit Stellen einzusparen, ohne dass diese Einsparungen sich negativ auf den Bürgerservice und/oder die Verwaltungsstandards auswirken.

Zur Umsetzung dieses Ziels sind einschneidende Maßnahmen erforderlich, die dem Personal der Stadt Grevesmühlen ein hohes Maß an Flexibilität abverlangen. Um daher den reibungslosen Ablauf der Geschäfte nicht zu gefährden, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf diesem Weg mitzunehmen und auch äußeren Einflüssen gegenüber flexibel zu bleiben, ist dabei in kleinen Schritten über einen längeren Zeitraum vorzugehen.

Die Grundlage dafür sollen die beiliegenden Konzepte (Personalkonzept und Personalentwicklungskonzept) bilden.

Finanzielle Auswirkungen:

Mögliche Entlastung des Haushalts der Stadt Grevesmühlen im Bereich der Personalaufwendungen bis zum Jahr 2020 um etwa 290.000 €, bei gleichbleibenden Rahmenbedingungen.

Anlage/n:

- Personalkonzept
- Personalentwicklungskonzept
- Formular Zielvereinbarungen / Leistungsbewertungen
- Stellenplan